



LES ETRANGES PRATIQUES DU GROUPE ADECCO



Nous apprenons par l'HUMANITE, dans son édition du 18 Février 2021, l'existence au sein d'ADECCO de fichiers, qui identifient une liste nominative de 114 collaborateurs dont il faudra se séparer, de quelque manière que ce soit.

Ces pratiques, choquantes, d'un autre âge, ne sont absolument pas différentes de celles de grands groupes, qui dans le passé avaient défrayées la chronique. Elles sont même au cœur de la gestion RH d'ADECCO, en rupture totale avec les discours pavés de bonnes intentions et d'humanisme d'Alexandre VIROS et Christophe CATOIR.

Tout notre environnement de travail est organisé, ritualisé, pour que la face obscure du management d'ADECCO prenne de plus en plus d'importance. Seul objectif, que l'augmentation de la charge de travail permette des réductions d'effectifs.

Le management IFED, le Pacte Social Interne, censé mettre l'humain au cœur de la stratégie d'ADECCO, en garantissant « *un cadre professionnel sain et épanouissant* » « *fidéliser les collaborateurs en favorisant des parcours de carrière et mobilité* », n'a plus aucun sens avec l'existence de tels fichiers et de telles pratiques. Ce ne sont que des représentations de façade, censées masquer un management, structuré autour de la peur.

La pression permanente, fait chaque année partir des dizaines de salariés et malheureusement a dernièrement poussé un Directeur d'Agence à mettre fin à sa vie. Ces fichiers démontrent que cela ne semble pas suffire. Notre entreprise est encapsulée dans une stratégie de leadership par les coûts, qui entraîne des saignées dans les effectifs. Les attachements jumeaux entre les attentes des actionnaires et la gestion humaine des collaborateurs d'ADECCO est une équation que la Direction a décidé de gérer, par des pratiques honteuses.

Les élus CFDT n'ont de cesse de dénoncer une gestion RH, qui ramène l'humain à une donnée financière et un coût qu'il faut réduire, nous en avons aujourd'hui la preuve.

Il faut maintenant que chacun d'entre nous libère sa parole, vos élus CFDT sont d'ores déjà mobilisés à vos côtés. Allez sur le site de la CFDT sur l'onglet CONTACT et faites-nous remonter votre mal être au travail, les pressions que vous subissez, la charge de travail qui n'est plus gérable, etc...

L'accès est totalement confidentiel.

Pour rester informé, rejoignez la CFDT sur le site www.cfdt-adecco.fr

S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS